

LA FORMAZIONE INDIVIDUALE CONTINUA DEI LAVORATORI OCCUPATI

REGIONE VENETO - SISTEMA VOUCHER

E' stata, finalmente, pubblicata la Direttiva Regionale 2006/2007 che regolerà la Formazione Individuale Continua per l'anno in corso e per il 2007.

La nuova direttiva, che ha introdotto delle novità rispetto al passato, prevede la possibilità di accedere, **da settembre 2006**, ai corsi di formazione erogati da Enti di formazione accreditati dalla Regione Veneto.

Aree strategiche d'intervento formativo

I corsi, che verranno proposti nel catalogo on line, saranno di aggiornamento professionale e di specializzazione/ riqualificazione professionale, finalizzati all'acquisizione di competenze utili per operare:

- nell'area progettazione prodotti ed utilizzo sistemi CAD - CAM;
- nei processi commerciali (uffici marketing, vendite, export, ecc.)
- nei processi amministrativi (contabilità, bilancio, ecc.);
- nella gestione delle risorse umane;
- con le nuove tecnologie dell'informazione e comunicazione nel campo delle tradizionali funzioni aziendali (logistica, produzione, vendite, ecc.).

Destinatari

Possono presentare richiesta di voucher le seguenti tipologie di lavoratori

- lavoratori d'imprese private assoggettate al contributo contro la disoccupazione involontaria (ex art. 12 L. 160/75 così come modificato dall'art. 25 della L. 845/78 e successive modificazioni).

- lavoratori residenti o domiciliati nella Regione del Veneto.

Nello specifico:

- lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato
- lavoratori dipendenti con contratto a tempo parziale
- lavoratori dipendenti con contratto a tempo determinato
- apprendisti*
- contratto di inserimento**
- lavoratori con contratto di lavoro intermittente
- lavoratori con contratto di lavoro ripartito
- soci delle cooperative iscritti a libro paga
- lavoratori in cassa integrazione (ordinaria e straordinaria)e lavoratori temporaneamente sospesi a seguito di verbale di accordo raggiunto con le OO.SS. (rif.to art. 13 Legge 80/2005)
- lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato con età superiore a 45 anni
- lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato in possesso del solo titolo di licenza elementare o di istruzione obbligatoria
- liberi professionisti titolari di partita IVA
- soggetti con contratto di lavoro a progetto
- soggetti con contratti di lavoro occasionale e accessorio
- titolari di impresa

- coadiutori o collaboratori familiari

- soci lavoratori non dipendenti

- lavoratori in mobilità

* La partecipazione degli apprendisti alle attività formative è ammessa a condizione che la formazione non si sovrapponga alle attività obbligatorie e sia aggiuntiva rispetto alle stesse.

** La partecipazione dei lavoratori con contratto di inserimento alle attività formative è ammessa a condizione che la formazione non si sovrapponga alle attività previste dal proprio contratto e sia aggiuntiva rispetto alle stesse.

Il contributo pubblico e privato

Per ogni progetto individuale è previsto un contributo pubblico (voucher) che non può superare l'80% del costo complessivo dell'attività formativa finanziabile, con conseguente cofinanziamento economico, tramite quota di iscrizione, pari almeno al 20% del costo da parte del lavoratore. Sono esclusi dal contributo privato i lavoratori disabili o in situazioni professionali svantaggiate (CIG, CIGS, mobilità o sospensione dal lavoro ai sensi dell'art. 13 L. 80/2005)

	Contributo privato	Contributo pubblico
Lavoratori	almeno il 20% del costo del corso	massimo l'80% del costo del corso
Lavoratori disabili o in mobilità, CIG/ CIGS o sospesi dal lavoro	non obbligatorio	fino al 100% del costo del corso (fermo restando il limite nel valore del voucher)

Importo del voucher

In base alla tipologia di corso scelto ed alla durata in ore dello stesso, il contributo pubblico massimo richiedibile, potrà avere i seguenti importi:

	Aggiornamento professionale Corsi da 24 a 100 ore	Riqualificazione e specializzazione professionale Corsi >= 160 ore
Valore del voucher (massimo contributo pubblico erogabile)	fini a Eur 1.500,00	fini a Eur 6.000,00
Validità del voucher	5 mesi	15 mesi

Assegnazione voucher

Per l'assegnazione dei voucher formativi individuali si terrà conto di criteri che intendono privilegiare lo sviluppo professionale degli occupati di genere femminile, di età medio alta ed in situazione di difficoltà, con titoli di studio più bassi e residenti in zone che offrono meno possibilità occupazionali.

I lavoratori disabili

I lavoratori disabili che rientrano tra le tipologie indicate dalla Legge 68/99, capo I, art. 1, possono richiedere, contestualmente alla domanda di voucher formativo (individuale e aziendale), anche il voucher di accompagnamento, vale a dire un "buono" che permette di accedere a servizi di assistenza individuale (quali tutoring, servizi di trasposto, etc.) necessari alla frequenza proficua dell'attività formative.

I soggetti disabili potranno richiedere il voucher formativo per la frequenza di qualunque corso finanziabile presente nel catalogo, mentre il voucher di accompagnamento potrà essere richiesto solo per la frequenza di percorsi formativi dichiarati accessibili alle persone disabili.

**Per ulteriori informazioni rivolgiti
Allo sportello orientalavoro**