

# **BASTA PRECARIETA'**

**Per conoscere e contrastare la precarietà  
e per il riconoscimento dei diritti**

**CGIL**

**TREVISO**

Camera del Lavoro Provinciale Treviso

# IN ITALIA

## Iscritti alla Gestione Separata Inps: totale lavoratori 1.475.111

- ✓ Il 69,52% svolge in via esclusiva lavoro parasubordinato
- ✓ L'89,37% è mono-committente
- ✓ Il 57% vive e lavora al Nord
- ✓ Hanno un'età media di circa 41 anni
- ✓ Oltre il 58% ha un reddito, nell'ambito della Gestione Separata, non superiore ai 10mila euro
- ✓ Il 42,48% è donna
- ✓ Il reddito dichiarato per le donne è mediamente del 50% inferiore rispetto a quello degli uomini
- ✓ Le donne costituiscono la maggioranza tra gli iscritti con età inferiore ai 35 anni
- ✓ La pubblica amministrazione, i servizi alle imprese e i servizi pubblici (inclusi quelli di recente privatizzazione, come il settore postale e le telecomunicazioni) sono tra i maggiori utilizzatori di lavoratori a rischio di precarietà, con quote che superano il 70% del totale degli atipici con reddito

**CGIL** esclusivo

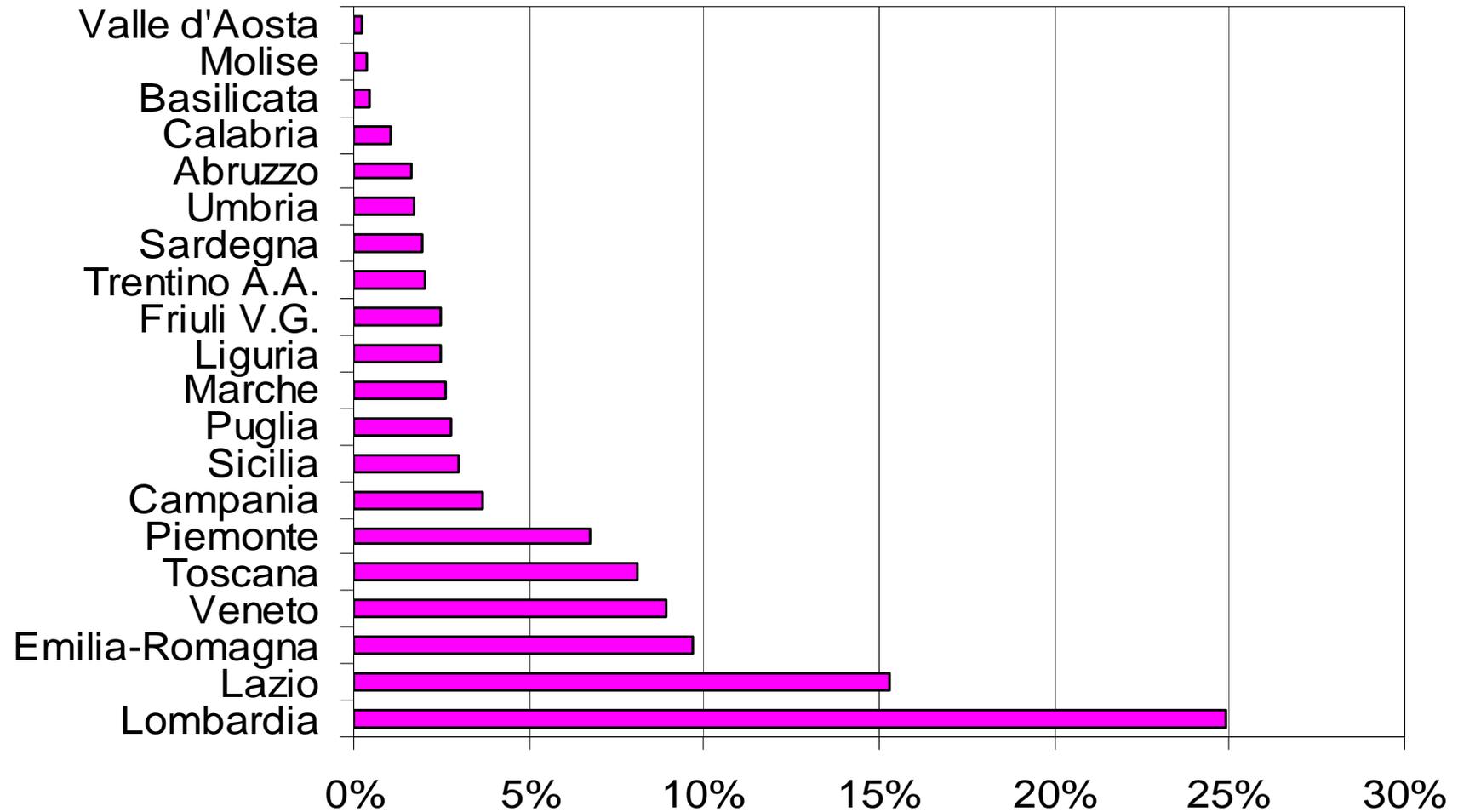
Camera del Lavoro Provinciale Treviso

TREVISO

Fonte: 1° rapporto osservatorio permanente sul lavoro atipico- Dati 2005

# IN ITALIA

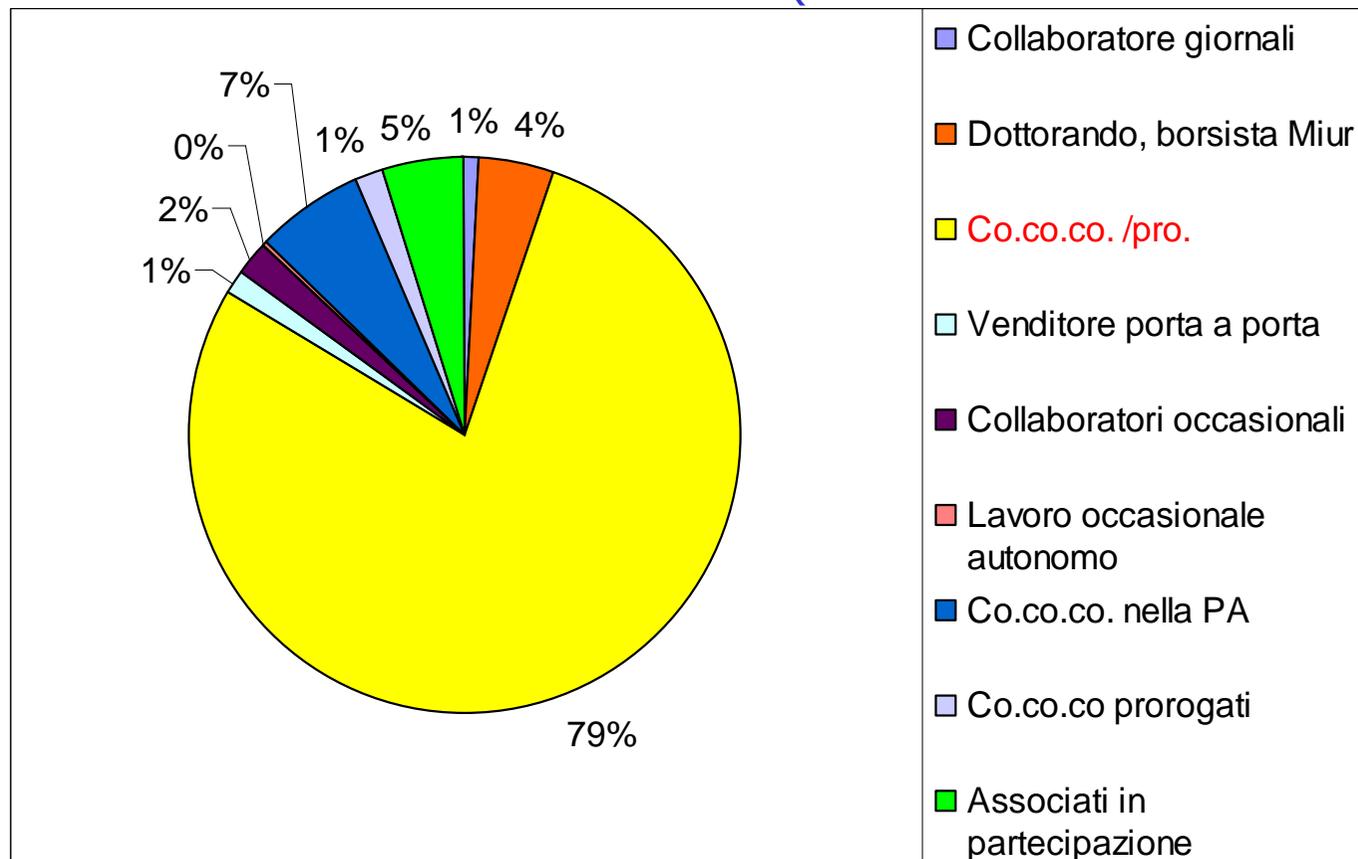
## Distribuzione territoriale degli Iscritti alla Gestione Separata Inps



# LAVORATORI ATIPICI A RISCHIO DI PRECARIETA'

-hanno come **unica fonte di sostentamento** il reddito ottenuto dal lavoro flessibile

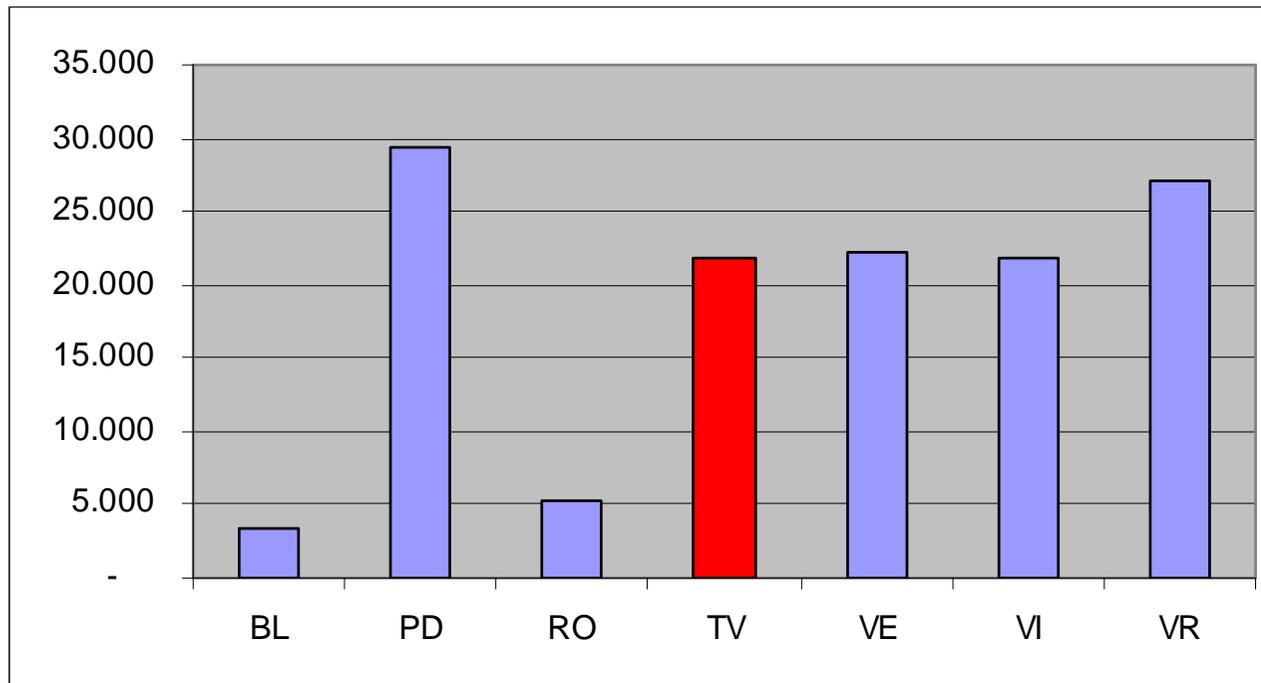
-hanno un reddito molto inferiore alla media (**NON SUPERA I 9.000 EURO ANNUI**)



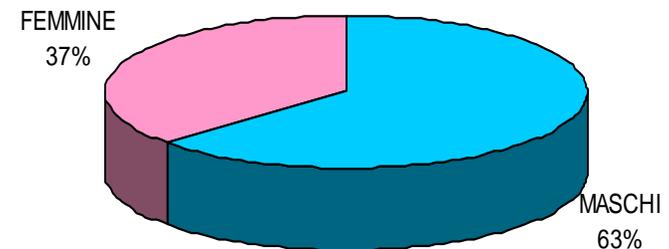
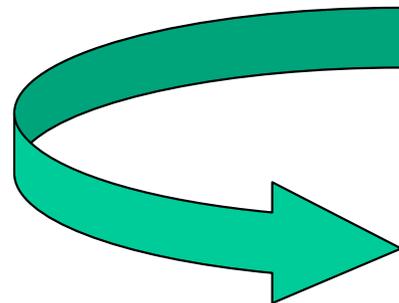
**IN ITALIA SONO COMPLESSIVAMENTE 803.588**  
**(il 57,3% è donna)**

# IN VENETO

## 131.108 lavoratori iscritti alla Gestione Separata Inps



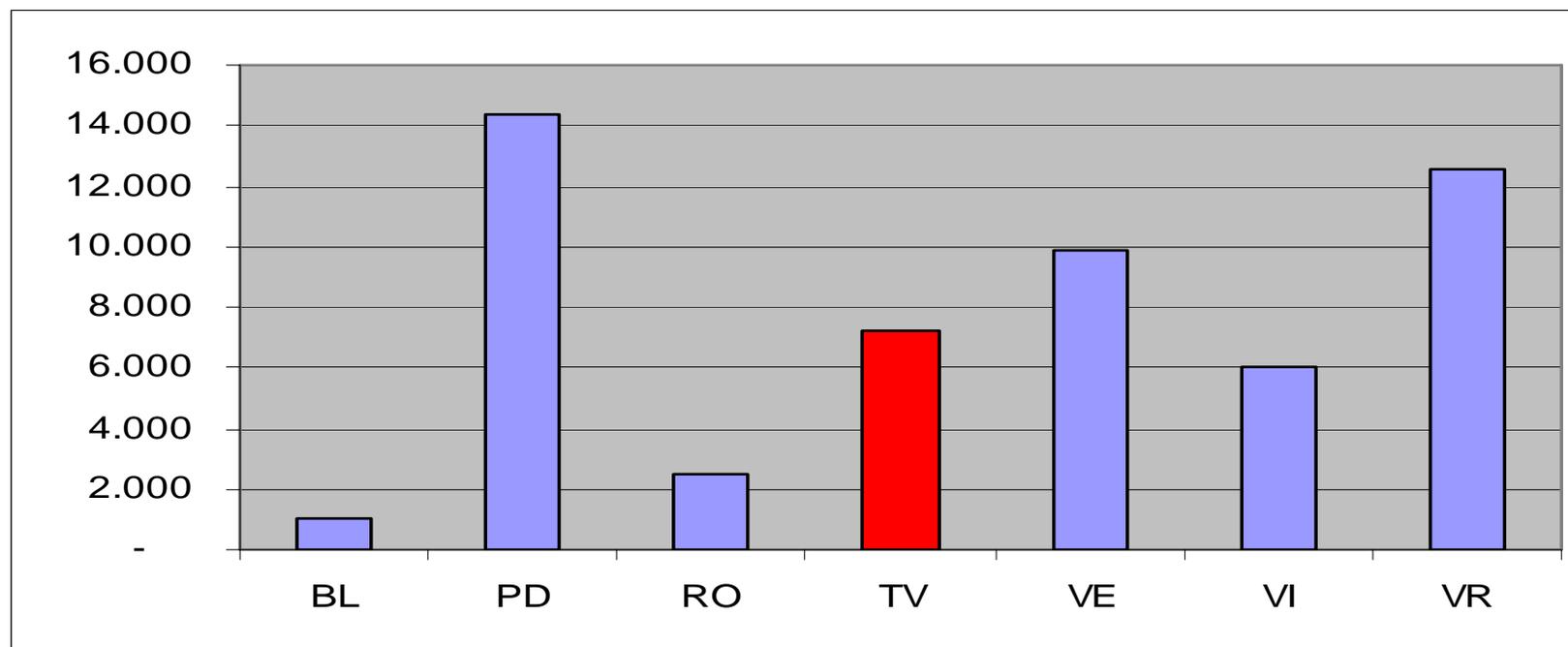
### Distribuzione per provincia e sesso



# IN VENETO

**IN VENETO 53.705 SONO I LAVORATORI  
ATIPICI A RISCHIO DI PRECARIETA' (il 55,13% è donna)**

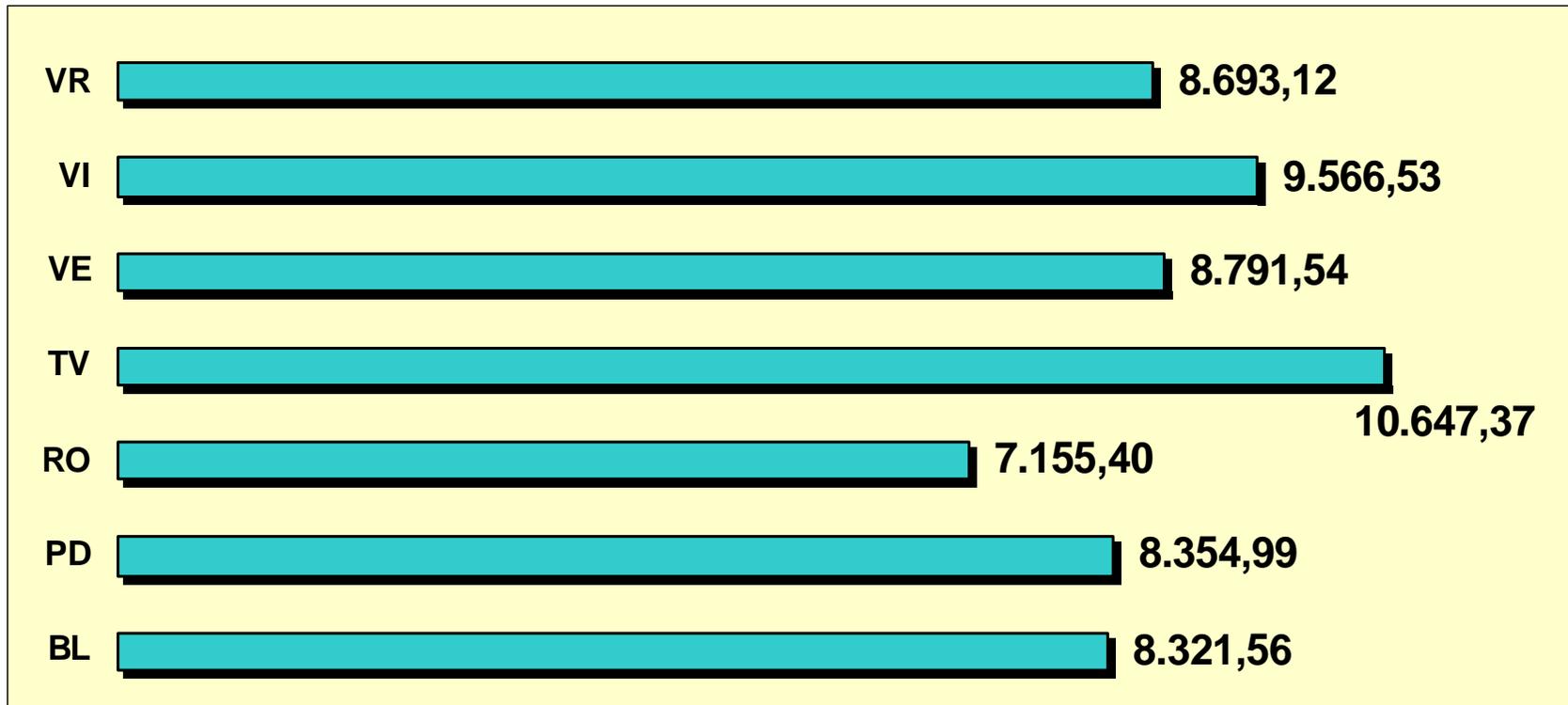
**DI CUI 7.261 IN PROVINCIA DI TREVISO  
(il 52,95% è donna)**



*Percentuale di lavoratori a rischio di precarietà sul totale dei collaboratori iscritti alla Gestione Separata Inps nel Veneto*

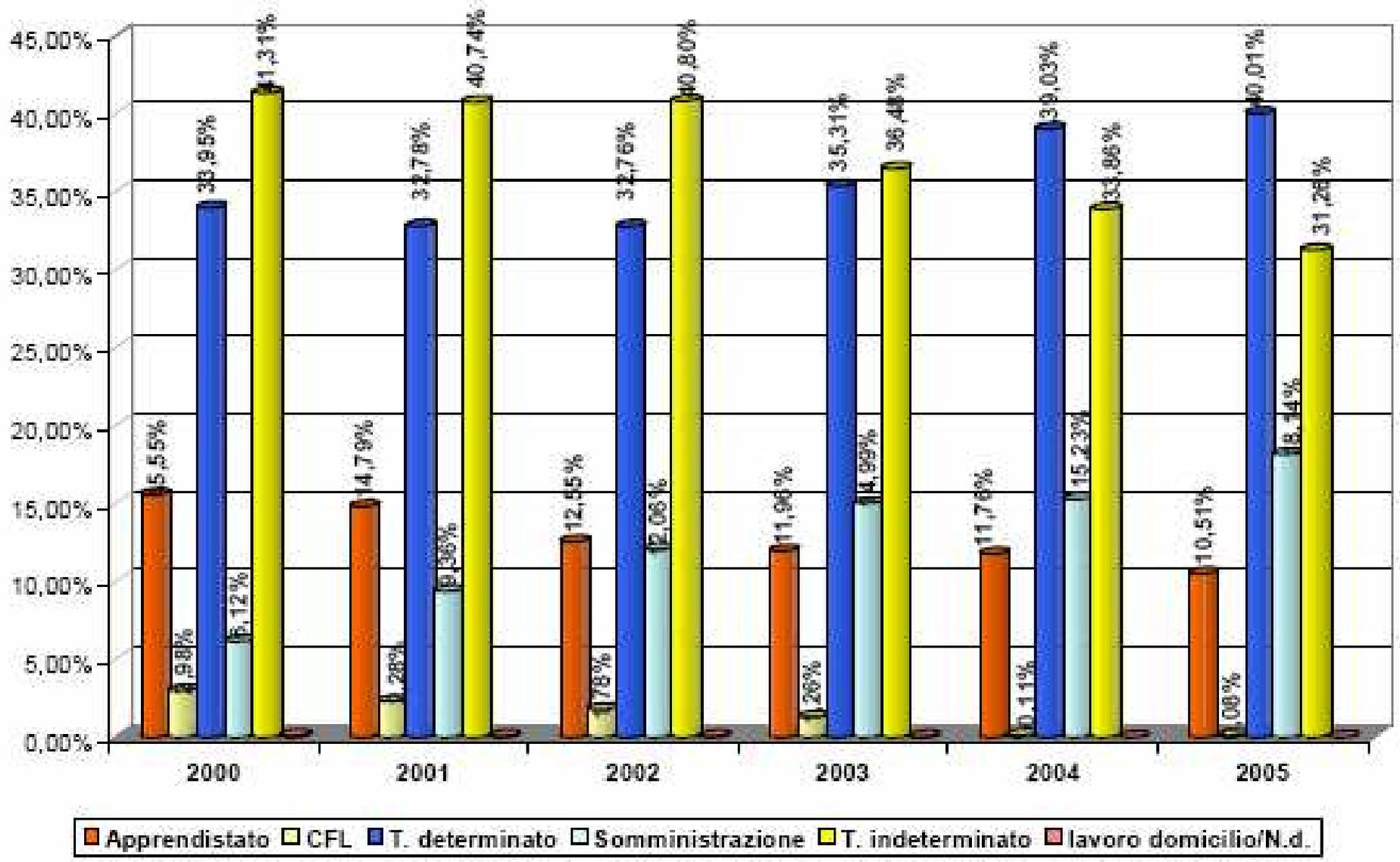
# IN VENETO

## Redditi dei collaboratori a rischio di precariato per province



# Tipologie contrattuali in provincia di Treviso

Assunzioni per tipologia contrattuale (2000 - 2005)



# Stabilizzazione dei rapporti di lavoro

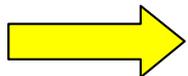


## Trasformazione da co.co.pro. in lavoro subordinato

Previo accordo aziendale o territoriale tra azienda e organizzazioni sindacali entro il 30 aprile 2007

In caso di trasformazione (durata minima di 24 mesi), per il **periodo pregresso**, il datore di lavoro e lo Stato verseranno contributi utili a raggiungere l'aliquota contributiva prevista per il lavoro subordinato

**Inoltre** previsto **per i co.pro.**: aliquota contributiva al 23%, indennità di malattia (minimo 20 gg) carico Inps, congedo parentale per 3 mesi al 30%, compensi che tengano conto dei Ccnl



## Stabilizzazione del personale pubblico

- Stabilizzazione del personale pubblico non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno 3 anni, purché assunto mediante concorso
- Per il triennio 2007-2009, in caso di assunzioni a tempo determinato nella P.A. riservata una quota del 60% ai co.co.co di durata complessiva non inferiore ad 1 anno

# Emersione lavoro irregolare

## ...tra i vari interventi della finanziaria 2007:

- ✓ **Le assunzioni a qualsiasi titolo effettuate vanno comunicate almeno un giorno prima dell'inizio del lavoro.** La norma riguarda anche il lavoratori collaboratori co.coc.co, a progetto, soci lavoratori di cooperative, lavoratori in tirocinio.
- ✓ **Il DURC, documento che attesta la regolarità contributiva,** dall'1.7.2007, sarà indispensabile per qualsiasi appalto e/o agevolazione che interessi le imprese.
- ✓ **Possibilità di regolarizzare i rapporti "in nero",** entro il 30 settembre 2007, versando i 2/3 dei contributi previdenziali dovuti, previo accordo aziendale, o territoriale oppure sindacale e successiva transazione ex artt.410 e 411 cpc