



[Cos'è uno Stage?]

È uno strumento formativo "on the job", per far conoscere ai giovani il lavoro e consentire l'accesso alle professioni.

Dal punto di vista tecnico è regolato dall'art. 18 L.196/97 (attuato con il DM 142/98).

[Come tutelarsi?]

Lo stage deve essere fondato su un progetto formativo definito da una convenzione tra l'ente promotore (la scuola, la provincia, l'università), l'ente ospitante e lo stagista stesso.

Lo stagista ha diritto al tutorato. Lo stagista deve essere affiancato nella sua attività e non può rimanere solo nella sede operativa. Lo stagista deve essere messo in condizione di formarsi (strumenti adeguati, postazione di lavoro, accesso alle riunioni utili al suo percorso) in modo adeguato.

Lo stagista non può sostituire personale dipendente.

Per lo stagista è prevista la possibilità di avere un rimborso spese che dovrebbe essere congruo e dovrebbe avere uguale trattamento rispetto ai dipendenti in relazione ai servizi mensa, buoni pasto, trasporti, alloggio.



[Cos'è uno Stage?]

È uno strumento formativo "on the job", per far conoscere ai giovani il lavoro e consentire l'accesso alle professioni.

Dal punto di vista tecnico è regolato dall'art. 18 L.196/97 (attuato con il DM 142/98).

[Come tutelarsi?]

Lo stage deve essere fondato su un progetto formativo definito da una convenzione tra l'ente promotore (la scuola, la provincia, l'università), l'ente ospitante e lo stagista stesso.

Lo stagista ha diritto al tutorato. Lo stagista deve essere affiancato nella sua attività e non può rimanere solo nella sede operativa. Lo stagista deve essere messo in condizione di formarsi (strumenti adeguati, postazione di lavoro, accesso alle riunioni utili al suo percorso) in modo adeguato.

Lo stagista non può sostituire personale dipendente.

Per lo stagista è prevista la possibilità di avere un rimborso spese che dovrebbe essere congruo e dovrebbe avere uguale trattamento rispetto ai dipendenti in relazione ai servizi mensa, buoni pasto, trasporti, alloggio.

[A Treviso cosa succede?]

_A Treviso il "tema" stage è importante perchè è in corso un progetto, finanziato dalla Provincia, che prevede l'attivazione di 5000 stage nell'anno 2011. La Provincia, come ente promotore, si fa carico della polizza assicurativa INAIL ed R/C. Lo stage che si attiva tramite i Centri per l'Impiego, prevede una durata minima di 3 mesi e massima di 6 mesi. Inoltre, nel limite delle risorse stanziare, è previsto un incentivo sia al datore di lavoro sia allo stagista nel caso lo stage si trasformi in un rapporto di lavoro subordinato. Per il lavoratore l'incentivo è di 360 € se in contratto è a tempo indeterminato e di 100 € se il contratto è a tempo determinato non inferiore a 8 mesi.



Per qualsiasi informazione contatta [_Sos Precari Treviso_ su facebook!](#)

[A Treviso cosa succede?]

_A Treviso il "tema" stage è importante perchè è in corso un progetto, finanziato dalla Provincia, che prevede l'attivazione di 5000 stage nell'anno 2011. La Provincia, come ente promotore, si fa carico della polizza assicurativa INAIL ed R/C. Lo stage che si attiva tramite i Centri per l'Impiego, prevede una durata minima di 3 mesi e massima di 6 mesi. Inoltre, nel limite delle risorse stanziare, è previsto un incentivo sia al datore di lavoro sia allo stagista nel caso lo stage si trasformi in un rapporto di lavoro subordinato. Per il lavoratore l'incentivo è di 360 € se in contratto è a tempo indeterminato e di 100 € se il contratto è a tempo determinato non inferiore a 8 mesi.



Per qualsiasi informazione contatta [_Sos Precari Trevisos_ su facebook!](#)